

Nombre Establecimiento: LICEO BICENTENARIO DE NIÑAS DE MAIPU

RBD: 31074

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula	Fortalecer la gestión pedagógica mediante la implementación sistemática de prácticas innovadoras de enseñanza y evaluación, sustentadas en el análisis de evidencias de aprendizaje y en la integración de tecnologías educativas, promoviendo la colaboración profesional avanzada, la reflexión crítica sobre el currículum y la consolidación de planes de acompañamiento diferenciados que aseguren la progresión efectiva de las trayectorias escolares.	Consolidar la gestión pedagógica mediante la integración avanzada de tecnologías educativas, el fortalecimiento de comunidades profesionales de aprendizaje y la implementación de planes de acompañamiento diferenciados, sustentados en evidencias de logro, asegurando progresión efectiva y sostenida en las trayectorias escolares.	2	4
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director	Consolidar un liderazgo pedagógico e institucional distribuido, orientado a una cultura organizacional de altas expectativas y corresponsabilidad. Esto se logra mediante la participación activa de los estamentos en procesos de reflexión estratégica, análisis de evidencias y actualización de instrumentos de gestión, asegurando coherencia entre el PEI, las prácticas pedagógicas y la mejora continua de los aprendizajes.	Consolidar un liderazgo distribuido mediante la institucionalización de prácticas de reflexión estratégica, análisis sistemático de evidencias y actualización de instrumentos de gestión, promoviendo corresponsabilidad y cultura de altas expectativas, asegurando coherencia entre PEI, prácticas pedagógicas y mejora continua de aprendizajes.	2	4
Convivencia Escolar	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Consolidar una gestión integral de la convivencia educativa, mediante la implementación de estrategias sistemáticas de promoción del bienestar socioemocional, la inclusión y la equidad, fortaleciendo las competencias de resolución pacífica de conflictos y la participación activa de todos los estamentos en la construcción de un clima escolar positivo, sustentado en el seguimiento de indicadores de salud mental, cohesión comunitaria y cultura de respeto.	Consolidar la gestión integral de la convivencia mediante la institucionalización de prácticas de bienestar socioemocional, inclusión y equidad, fortaleciendo competencias de resolución pacífica de conflictos y participación activa de los estamentos, sustentada en indicadores de salud mental, cohesión comunitaria y cultura de respeto.	2	4
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos	Optimizar la gestión integral de los recursos financieros, humanos y materiales, mediante la planificación estratégica, el uso eficiente y transparente de los fondos	Optimizar la gestión integral de recursos mediante la implementación de sistemas avanzados de control y evaluación, garantizando eficiencia, transparencia y	2	3

		institucionales, y la implementación de sistemas de control y evaluación que aseguren la disponibilidad oportuna de personal y equipamiento pedagógico-tecnológico, garantizando condiciones de calidad para el desarrollo de los aprendizajes y la sostenibilidad de los procesos educativos.	disponibilidad oportuna de personal y equipamiento pedagógico-tecnológico, fortaleciendo la sostenibilidad institucional y asegurando condiciones de calidad para el desarrollo de aprendizajes.		
--	--	--	--	--	--

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Consolidar la gestión pedagógica mediante la integración avanzada de tecnologías educativas, el fortalecimiento de comunidades profesionales de aprendizaje y la implementación de planes de acompañamiento diferenciados, sustentados en evidencias de logro, asegurando progresión efectiva y sostenida en las trayectorias escolares.	CERTIFICACIÓN PET B1	95% de las estudiantes inscritas obtienen la certificación en inglés.
Gestión Pedagógica	Consolidar la gestión pedagógica mediante la integración avanzada de tecnologías educativas, el fortalecimiento de comunidades profesionales de aprendizaje y la implementación de planes de acompañamiento diferenciados, sustentados en evidencias de logro, asegurando progresión efectiva y sostenida en las trayectorias escolares.	COMUNIDADES DE APRENDIZAJES	90% de los docentes interactúan con sus pares y/o redes externas para el desarrollo de habilidades, contenidos y actitudes en sus estudiantes para fortalecer los avances curriculares efectivos.
Liderazgo	Consolidar un liderazgo distribuido mediante la institucionalización de prácticas de reflexión estratégica, análisis sistemático de evidencias y actualización de instrumentos de gestión, promoviendo corresponsabilidad y cultura de altas expectativas, asegurando coherencia entre PEI, prácticas pedagógicas y mejora continua de aprendizajes.	INCENTIVO A LA EFICIENCIA INTERNA ESTUDIANTIL	100% de estudiantes destacados en las diferentes áreas académicas, artísticas, deportivas, socioemocionales y de eficiencia interna obtienen un incentivo de reconocimiento.
Liderazgo	Consolidar un liderazgo distribuido mediante la institucionalización de prácticas de reflexión estratégica, análisis sistemático de evidencias y actualización de instrumentos de gestión, promoviendo corresponsabilidad y cultura de altas expectativas, asegurando coherencia entre PEI, prácticas pedagógicas y mejora continua de aprendizajes.	PARTICIPACIÓN TERRITORIAL	100% de estudiantes inscritas, participan en las distintas actividades deportivas, artísticas y culturales transversales del territorio.
Convivencia Escolar	Consolidar la gestión integral de la convivencia mediante la institucionalización de prácticas de bienestar socioemocional, inclusión y equidad, fortaleciendo competencias de resolución pacífica de conflictos y participación activa de los estamentos, sustentada en indicadores de salud mental, cohesión comunitaria y cultura de respeto.	JORNADAS DE REFLEXIÓN INSTITUCIONAL	90% del personal y/o estudiantado participan de jornadas reflexivas y de diálogos institucionales.
Convivencia Escolar	Consolidar la gestión integral de la convivencia mediante la institucionalización de prácticas de	TRANSMITIENDO ALTAS EXPECTATIVAS	90% del estudiantado participan de actividades para fortalecer el sentido de pertenencia y sellos

	bienestar socioemocional, inclusión y equidad, fortaleciendo competencias de resolución pacífica de conflictos y participación activa de los estamentos, sustentada en indicadores de salud mental, cohesión comunitaria y cultura de respeto.		institucionales en nuestra comunidad educativa LBN.
Gestión de Recursos	Optimizar la gestión integral de recursos mediante la implementación de sistemas avanzados de control y evaluación, garantizando eficiencia, transparencia y disponibilidad oportuna de personal y equipamiento pedagógico-tecnológico, fortaleciendo la sostenibilidad institucional y asegurando condiciones de calidad para el desarrollo de aprendizajes.	GESTIÓN DEL PERSONAL	100% del estudiantado son favorecidos con acciones planificadas que apuntan a la mejora educativa mediante todo el año lectivo.
Gestión de Recursos	Optimizar la gestión integral de recursos mediante la implementación de sistemas avanzados de control y evaluación, garantizando eficiencia, transparencia y disponibilidad oportuna de personal y equipamiento pedagógico-tecnológico, fortaleciendo la sostenibilidad institucional y asegurando condiciones de calidad para el desarrollo de aprendizajes.	PLATAFORMA DE GESTIÓN LBN	90% del personal utiliza plataforma de gestión administrativa y comunicacional.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica mediante la implementación sistemática de prácticas innovadoras de enseñanza y evaluación, sustentadas en el análisis de evidencias de aprendizaje y en la integración de tecnologías educativas, promoviendo la colaboración profesional avanzada, la reflexión crítica sobre el currículum y la consolidación de planes de acompañamiento diferenciados que aseguren la progresión efectiva de las trayectorias escolares.
Estrategia	Consolidar la gestión pedagógica mediante la integración avanzada de tecnologías educativas, el fortalecimiento de comunidades profesionales de aprendizaje y la implementación de planes de acompañamiento diferenciados, sustentados en evidencias de logro, asegurando progresión efectiva y sostenida en las trayectorias escolares.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	FORTALECER LAS TRANSICIONES EDUCATIVAS.
Descripción	Diseñar e implementar acciones que permitan fortalecer, coordinar y apoyar las transiciones educativas de las y los estudiantes, desarrollando el potencial integral que fomentan nuestros sellos educativos mediante la certificación PET B1, plan lector y talleres que favorecen su pleno desarrollo personal.
Fecha Inicio	02/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación institución que acredite certificación PET B1, artículos de oficina, artículos escolares, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Actas de implementación del plan lector y talleres de transición. - Listado de estudiantes inscritos y certificados en PET B1.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$7.000.000

Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$7.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica mediante la implementación sistemática de prácticas innovadoras de enseñanza y evaluación, sustentadas en el análisis de evidencias de aprendizaje y en la integración de tecnologías educativas, promoviendo la colaboración profesional avanzada, la reflexión crítica sobre el currículum y la consolidación de planes de acompañamiento diferenciados que aseguren la progresión efectiva de las trayectorias escolares.
Estrategia	Consolidar la gestión pedagógica mediante la integración avanzada de tecnologías educativas, el fortalecimiento de comunidades profesionales de aprendizaje y la implementación de planes de acompañamiento diferenciados, sustentados en evidencias de logro, asegurando progresión efectiva y sostenida en las trayectorias escolares.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	TRAYECTORIAS EDUCATIVAS EXITOSAS DE HABILIDADES EN LENGUAJE Y MATEMÁTICA
Descripcion	Establecer estrategias diversificadas que permitan el avance educativo de las y los estudiantes garantizando el desarrollo de habilidades matemáticas y lectura comprensiva mediante el trabajo colaborativo docente según las necesidades educativas y socioculturales fomentando la oportunidad de estudio, además de evaluaciones estandarizadas, tales como SIMCE, PISA, PAES, entre otras.
Fecha Inicio	03/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas, impresoras, material fungible, notebook, pizarron, proyector y soporte de proyector..
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informes oficiales de SIMCE, PAES u otras pruebas aplicadas. - Comparativos de progreso en habilidades matemáticas y de Comp. lectora respecto a años anteriores.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.554.828
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.554.828

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica mediante la implementación sistemática de prácticas innovadoras de enseñanza y evaluación, sustentadas en el análisis de evidencias de aprendizaje y en la integración de tecnologías educativas, promoviendo la colaboración profesional avanzada, la reflexión crítica sobre el currículum y la consolidación de planes de acompañamiento diferenciados que aseguren la progresión efectiva de las trayectorias escolares.
Estrategia	Consolidar la gestión pedagógica mediante la integración avanzada de tecnologías educativas, el fortalecimiento de comunidades profesionales de aprendizaje y la implementación de planes de acompañamiento diferenciados, sustentados en evidencias de logro, asegurando progresión efectiva y sostenida en las trayectorias escolares.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	APRENDIZAJES INTEGRALES
Descripcion	Nuestros estudiantes y docentes participan en diferentes expresiones artísticas, literarias, científicas, medio ambientales, musicales, deportivas, de formación cívica y esparcimiento, destacando constantemente nuestros sellos y que éstos les permitan alcanzar un desarrollo integral de sus conocimientos, habilidades y actitudes en comunidad.
Fecha Inicio	02/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de transporte, implementos deportivos, insumos de enfermería, galvanos, diplomas, incentivos, tintas y tóner, reconocimientos, salidas pedagógicas, colaciones, insumos para feria científica, festival de la voz, navidad bicentenaria, licenciaturas, telas, cubrepiso, parlantes con microfonos para licenciatura y diversas celebraciones, ornamentación, día de la chilenuidad, banderas, día del libro, aniversario, despedidas de cuartos medios y otros fines para motivar la identidad y el compromiso con el liceo.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Listados de asistencia a actividades artísticas, científicas, deportivas y cívicas. - Programa de salidas pedagógicas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión pedagógica mediante la implementación sistemática de prácticas innovadoras de enseñanza y evaluación, sustentadas en el análisis de evidencias de

	aprendizaje y en la integración de tecnologías educativas, promoviendo la colaboración profesional avanzada, la reflexión crítica sobre el currículum y la consolidación de planes de acompañamiento diferenciados que aseguren la progresión efectiva de las trayectorias escolares.
Estrategia	Consolidar la gestión pedagógica mediante la integración avanzada de tecnologías educativas, el fortalecimiento de comunidades profesionales de aprendizaje y la implementación de planes de acompañamiento diferenciados, sustentados en evidencias de logro, asegurando progresión efectiva y sostenida en las trayectorias escolares.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	ACOMPañAR Y RETROALIMENTAR LOS PROCESOS DE AULA
Descripción	Elaborar e implementar un plan de monitoreo, sistematización y retroalimentación de las prácticas de aula, individual y colectivamente, con el objetivo de potenciar las fortalezas y desarrollar capacidades en los profesionales y AAEE, en coherencia con los marcos de referencia (MBE, EID), la normativa vigente, el PEI del establecimiento y el Plan Local de Formación para el Desarrollo Profesional.
Fecha Inicio	03/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Computador, parlante, resmas, material pedagógico, libros preparación PAES diferentes asignaturas, tintas y tóner impresoras, artículos escolares.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de reuniones por departamentos. - Pauta de acompañamiento al aula. - Plan local de Formación docente.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar un liderazgo pedagógico e institucional distribuido, orientado a una cultura organizacional de altas expectativas y corresponsabilidad. Esto se logra mediante la participación activa de los estamentos en procesos de reflexión estratégica, análisis de evidencias y actualización de instrumentos de gestión, asegurando coherencia entre el PEI, las prácticas pedagógicas y la mejora continua de los aprendizajes.
Estrategia	Consolidar un liderazgo distribuido mediante la institucionalización de prácticas de reflexión estratégica, análisis sistemático de evidencias y actualización de instrumentos de gestión, promoviendo corresponsabilidad y cultura de altas expectativas, asegurando coherencia entre PEI, prácticas pedagógicas y mejora continua de aprendizajes.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	REDES COLABORATIVAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN PÚBLICA EN EL TERRITORIO

Descripción	Implementar redes territoriales de trabajo colaborativo con el objetivo de generar iniciativas que fortalezcan las prácticas pedagógicas de los docentes para mejorar los aprendizajes de los estudiantes.
Fecha Inicio	06/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible, tecnológico y didáctico para la realización de actividades e hitos. Reconocimientos a coordinadores/as y estudiantes. Recursos logísticos para la implementación de cada actividad. Insumos para servicio de café.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe Ejecutivo. - Plan redes zonales. - Acta de reuniones. - Lista de asistencia.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$993.852
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$993.852

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar un liderazgo pedagógico e institucional distribuido, orientado a una cultura organizacional de altas expectativas y corresponsabilidad. Esto se logra mediante la participación activa de los estamentos en procesos de reflexión estratégica, análisis de evidencias y actualización de instrumentos de gestión, asegurando coherencia entre el PEI, las prácticas pedagógicas y la mejora continua de los aprendizajes.
Estrategia	Consolidar un liderazgo distribuido mediante la institucionalización de prácticas de reflexión estratégica, análisis sistemático de evidencias y actualización de instrumentos de gestión, promoviendo corresponsabilidad y cultura de altas expectativas, asegurando coherencia entre PEI, prácticas pedagógicas y mejora continua de aprendizajes.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	COMUNICACIÓN EFECTIVA, OPORTUNA, PARTICIPATIVA Y DEMOCRÁTICA
Descripción	Los est. y comunidad educativa conocen, participan y se informan del D° del PEI, result. institucionales y de eficiencia interna, implementando estrategias para la mej cont., mediante plan de aprendizaje socio y educativo. Se realiza trabajo articulado con redes de apoyo, convivencia, prof. asesor CELBIN y CPA para mantener la comunicación e información tiempo. Se reúnen a lo menos 4 veces al año.
Fecha Inicio	02/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director

Recursos Necesarios Ejecución	Pendones, corpóreo, flyer entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de reuniones CELBIN con acuerdos y compromisos. - Actas del Consejo Escolar donde se registren las instancias de comunicación y participación.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar un liderazgo pedagógico e institucional distribuido, orientado a una cultura organizacional de altas expectativas y corresponsabilidad. Esto se logra mediante la participación activa de los estamentos en procesos de reflexión estratégica, análisis de evidencias y actualización de instrumentos de gestión, asegurando coherencia entre el PEI, las prácticas pedagógicas y la mejora continua de los aprendizajes.
Estrategia	Consolidar un liderazgo distribuido mediante la institucionalización de prácticas de reflexión estratégica, análisis sistemático de evidencias y actualización de instrumentos de gestión, promoviendo corresponsabilidad y cultura de altas expectativas, asegurando coherencia entre PEI, prácticas pedagógicas y mejora continua de aprendizajes.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	FORTALECIENDO NUESTRO PEI
Descripcion	Promover e incentivar la participación y el reconocimiento de los miembros de la comunidad educativa que se destaquen durante el año lectivo en eficiencia interna, desarrollo académico y profesional, potenciando los sellos y valores institucionales y fortaleciendo el liderazgo pedagógico mediante certificaciones como SNCAE, ADECO y B1 en inglés, entre otros.
Fecha Inicio	03/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Agendas institucionales, Insignias institucionales, corbatas institucionales, pins, insumos para certificación medioambiental, insumos de jardinería, materiales fungibles, tablet, audifonos, chocolates, parlante portatil, catering, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de entrega de reconocimientos a destacados en eficiencia interna.

	- Convenio ADECO - Certificación SNCAE
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar un liderazgo pedagógico e institucional distribuido, orientado a una cultura organizacional de altas expectativas y corresponsabilidad. Esto se logra mediante la participación activa de los estamentos en procesos de reflexión estratégica, análisis de evidencias y actualización de instrumentos de gestión, asegurando coherencia entre el PEI, las prácticas pedagógicas y la mejora continua de los aprendizajes.
Estrategia	Consolidar un liderazgo distribuido mediante la institucionalización de prácticas de reflexión estratégica, análisis sistemático de evidencias y actualización de instrumentos de gestión, promoviendo corresponsabilidad y cultura de altas expectativas, asegurando coherencia entre PEI, prácticas pedagógicas y mejora continua de aprendizajes.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	CAPACITACIONES PROFESIONALES DOCENTES Y ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN.
Descripcion	Diseñar e implementar un plan anual de capacitaciones para docentes y asistentes de la educación, orientado al fortalecimiento de competencias pedagógicas, socioemocionales y tecnológicas. Estas instancias formativas estarán alineadas con los marcos de referencia (MBE, EID), el PEI del establecimiento y el Plan Local de Formación Profesional, asegurando la actualización permanente y la mejora cont
Fecha Inicio	01/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Relatores externos especializados en didáctica, evaluación y tecnologías educativas. Facilitadores en áreas socioemocionales y convivencia escolar. Material pedagógico impreso, Insumos de oficina, Kits de apoyo para talleres prácticos según la capacitación.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Encuestas de percepción aplicadas a los participantes sobre la pertinencia y utilidad de las capacitaciones - Actas de participación y listas de asistencia a las capacitaciones.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.992.209
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.992.209

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una gestión integral de la convivencia educativa, mediante la implementación de estrategias sistemáticas de promoción del bienestar socioemocional, la inclusión y la equidad, fortaleciendo las competencias de resolución pacífica de conflictos y la participación activa de todos los estamentos en la construcción de un clima escolar positivo, sustentado en el seguimiento de indicadores de salud mental, cohesión comunitaria y cultura de respeto.
Estrategia	Consolidar la gestión integral de la convivencia mediante la institucionalización de prácticas de bienestar socioemocional, inclusión y equidad, fortaleciendo competencias de resolución pacífica de conflictos y participación activa de los estamentos, sustentada en indicadores de salud mental, cohesión comunitaria y cultura de respeto.
Subdimensiones	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	ACTIVIDADES DEPORTIVAS, ARTÍSTICAS Y CULTURALES
Descripcion	Implementar actividades deportivas, artísticas y culturales para el territorio, que permitan el desarrollo integral de los estudiantes.
Fecha Inicio	06/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Planilleros, galvanos cristal folclor 22cm X 14cm X 15mm, transporte, colaciones, trofeos resina, medallas de oro 70mm con logo cueca, medalla de plata 70mm con logo, medallas de bronce 70mm con logo, arbitraje, transporte, monitores orquesta.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Plan de Desarrollo Integral - Correo convocatorias. - Planilla de inscripción a actividades. - Lista de participantes a las distintas actividades. - Presentación de cierre.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.462.633
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$1.462.633
-------------	-------------

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una gestión integral de la convivencia educativa, mediante la implementación de estrategias sistemáticas de promoción del bienestar socioemocional, la inclusión y la equidad, fortaleciendo las competencias de resolución pacífica de conflictos y la participación activa de todos los estamentos en la construcción de un clima escolar positivo, sustentado en el seguimiento de indicadores de salud mental, cohesión comunitaria y cultura de respeto.
Estrategia	Consolidar la gestión integral de la convivencia mediante la institucionalización de prácticas de bienestar socioemocional, inclusión y equidad, fortaleciendo competencias de resolución pacífica de conflictos y participación activa de los estamentos, sustentada en indicadores de salud mental, cohesión comunitaria y cultura de respeto.
Subdimensiones	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	PLAN INTEGRAL DE DESARROLLO PSICOSOCIAL
Descripcion	Confeccionar e implementar un plan de desarrollo psicosocial que promueva y fortalezca el desarrollo de competencias integrales enfocadas en el bienestar y desempeño académico mediante acciones preventivas de riesgo psicosocial y promoción con el objetivo único de propender trayectorias educativas exitosas.
Fecha Inicio	03/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Incentivos y reconocimientos, chocolates, bolsas de regalos, toldos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Plan de gestión de la convivencia educativa.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una gestión integral de la convivencia educativa, mediante la implementación de estrategias sistemáticas de promoción del bienestar socioemocional, la inclusión y la equidad, fortaleciendo las competencias de resolución pacífica de conflictos y la participación activa de todos los estamentos en la construcción de un clima escolar positivo, sustentado en el seguimiento de indicadores de salud mental, cohesión comunitaria y cultura de respeto.
Estrategia	Consolidar la gestión integral de la convivencia mediante la institucionalización de prácticas de bienestar socioemocional, inclusión y equidad, fortaleciendo competencias de resolución pacífica de conflictos y participación activa de los estamentos, sustentada en indicadores de salud mental, cohesión comunitaria y cultura de respeto.
Subdimensiones	* Convivencia escolar

	* Participación y vida democrática
Acción	EXPERIENCIAS EDUCATIVAS QUE FORTALECEN LA COMUNICACIÓN
Descripción	Se realizan al menos dos jornadas en relación al plan de gestión de convivencia escolar con la participación de todos los estamentos de la comunidad educativa, con el objetivo de evaluar o rediseñar mediante análisis de datos de los protocolos de acción en el manual de convivencia y sus distintas actividades tales como PEI, perfiles del establecimiento y RICE.
Fecha Inicio	04/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Diplomas, aguas saborizadas, dulces, galletas, café, te, bebidas, termo hervidor eléctrico, vasos para agua caliente, vasos para bebidas, platillos de cartón, tenedores, cucharas, tazas, endulzante, servilletas, toalla de papel, mantel, azúcar, jugos, frutos secos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Planificación de jornadas semestrales. - Registro de acuerdos y propuestas surgidas en las sesiones. - Actas de las dos jornadas realizadas, con lista de asistencia de todos los estamentos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.500.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una gestión integral de la convivencia educativa, mediante la implementación de estrategias sistemáticas de promoción del bienestar socioemocional, la inclusión y la equidad, fortaleciendo las competencias de resolución pacífica de conflictos y la participación activa de todos los estamentos en la construcción de un clima escolar positivo, sustentado en el seguimiento de indicadores de salud mental, cohesión comunitaria y cultura de respeto.
Estrategia	Consolidar la gestión integral de la convivencia mediante la institucionalización de prácticas de bienestar socioemocional, inclusión y equidad, fortaleciendo competencias de resolución pacífica de conflictos y participación activa de los estamentos, sustentada en indicadores de salud mental, cohesión comunitaria y cultura de respeto.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES EDUCATIVAS
Descripción	Desarrollar e implementar iniciativas que permitan que el consejo escolar, CEPA, CELBIN y todos aquellos que los componen, participen en espacios de encuentros de formación y socialización, cuya finalidad es el fortalecimiento de los lazos entre y con la comunidad, la mejora de la conv. escolar y el vínculo con dif. comunidades que impacten el entorno educativo y medio ambiental del liceo.

Fecha Inicio	02/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible, material tecnológico, servicio de alimentación, implementos de jardinería, catering y colaciones.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informes que den cuenta sobre el impacto de las iniciativas en la convivencia escolar. - Reportes de actividades medioambientales y comunitarias vinculadas al entorno educativo.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión integral de los recursos financieros, humanos y materiales, mediante la planificación estratégica, el uso eficiente y transparente de los fondos institucionales, y la implementación de sistemas de control y evaluación que aseguren la disponibilidad oportuna de personal y equipamiento pedagógico-tecnológico, garantizando condiciones de calidad para el desarrollo de los aprendizajes y la sostenibilidad de los procesos educativos.
Estrategia	Optimizar la gestión integral de recursos mediante la implementación de sistemas avanzados de control y evaluación, garantizando eficiencia, transparencia y disponibilidad oportuna de personal y equipamiento pedagógico-tecnológico, fortaleciendo la sostenibilidad institucional y asegurando condiciones de calidad para el desarrollo de aprendizajes.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	RECURSOS HUMANOS SEGÚN LAS NECESIDADES
Descripcion	En concordancia con el PEI, PME, JEC y las necesidades de nuestros estudiantes en base a un proceso de diagnóstico institucional, se contrata al personal docente, apoyo profesional y técnico para mejorar y apoyar las necesidades detectadas tanto en el diagnóstico como a lo largo del año lectivo.
Fecha Inicio	03/3/2026

Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RECURSOS HUMANOS SEGÚN LAS NECESIDADES Se gestiona la contratación del personal idóneo según las necesidades del establecimiento, docentes, asistentes de la educación, auxiliares de servicios, inspectoras de patio, tens, talleristas, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informes de diagnóstico institucional que fundamenten la necesidad de contratación. - Perfil docente. - Perfil asistente de la educación.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$116.311.536
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$116.311.536

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión integral de los recursos financieros, humanos y materiales, mediante la planificación estratégica, el uso eficiente y transparente de los fondos institucionales, y la implementación de sistemas de control y evaluación que aseguren la disponibilidad oportuna de personal y equipamiento pedagógico-tecnológico, garantizando condiciones de calidad para el desarrollo de los aprendizajes y la sostenibilidad de los procesos educativos.
Estrategia	Optimizar la gestión integral de recursos mediante la implementación de sistemas avanzados de control y evaluación, garantizando eficiencia, transparencia y disponibilidad oportuna de personal y equipamiento pedagógico-tecnológico, fortaleciendo la sostenibilidad institucional y asegurando condiciones de calidad para el desarrollo de aprendizajes.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	RECURSOS EDUCATIVOS PARA EL APRENDIZAJE INTEGRAL Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO.
Descripcion	Adquirir, mantener y resguardar materiales pedagógicos y socioemocionales para nuestras aulas que apoyen las necesidades educativas de nuestros estudiantes, potenciando la labor docente, favoreciendo la innovación educativa y trabajo colaborativo entre pares para el desarrollo de experiencias de aprendizaje seguras, inclusivas, variadas y significativas, en espacios pertinentes y acogedores.
Fecha Inicio	03/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Adquisición de material pedagógico para el área artística; instrumentos musicales, repuestos de instrumentos musicales, atriles, micrófonos, parlante con micrófono, focos sala de teatro, material deportivo, material tecnológico para llevar a cabo las distintas actividades de las comunidades educativas mediante iluminación conectividad wifi, arriendo de impresoras, telones, data, memorias ram, internet, kits de útiles escolares, kit docentes, materiales escolares, cables HDMI de 10 metros, soporte de televisores de 55", pinturas, latex, rodillos,

	brochas, entre otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Actas de entrega de recursos a docentes y departamentos. - Facturas y órdenes de compra que respalden la adquisición y mantenimiento de los recursos. - Listado de recepción de útiles escolares.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$27.900.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$27.900.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión integral de los recursos financieros, humanos y materiales, mediante la planificación estratégica, el uso eficiente y transparente de los fondos institucionales, y la implementación de sistemas de control y evaluación que aseguren la disponibilidad oportuna de personal y equipamiento pedagógico-tecnológico, garantizando condiciones de calidad para el desarrollo de los aprendizajes y la sostenibilidad de los procesos educativos.
Estrategia	Optimizar la gestión integral de recursos mediante la implementación de sistemas avanzados de control y evaluación, garantizando eficiencia, transparencia y disponibilidad oportuna de personal y equipamiento pedagógico-tecnológico, fortaleciendo la sostenibilidad institucional y asegurando condiciones de calidad para el desarrollo de aprendizajes.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	MEJORAMIENTO DE ASISTENCIA Y RETENCIÓN DE MATRICULA.
Descripcion	Implementar, diseñar y ejecutar un plan de monitoreo de la asistencia escolar y retención de la matricula con el objetivo de realizar acciones que mejoren la asistencia de las y los estudiantes e impidan la interrupción de las trayectorias educativas.
Fecha Inicio	02/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de plataforma Napsis, contratación de recurso humano necesario para la ejecución del plan de monitoreo de la asistencia escolar y la promoción de las trayectorias educativas.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar

	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informes mensuales de asistencia elaborados por inspección general. - Listados de matrícula inicial y final del año escolar para evidenciar retención. - Registro de plataforma Napsis.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.013.771
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.013.771